

HEAD HUNTING RICERCHE DIRETTE

■ OBIETTIVI

Effettuare reclutamenti di personale di alto profilo, direzione generale, dirigenza.
Verifica mirata della disponibilità a valutare un'offerta da parte di personale indicato direttamente dall'azienda committente.
Comunicazioni riservate e/o anonime con personale di alto profilo.

■ PROCESSO DI LAVORO

- Acquisizione delle specifiche relative alla figura professionale da individuare
- Definizione della target list aziendale sulla quale effettuare Definizione della strategia ottimale per effettuare il contatto diretto e riservato con i potenziali candidati.
- Gestione dei colloqui valutativi.
- Presentazione dei report ed organizzazione di incontri riservati con i candidati prescelti.

■ SOGGETTI INTERESSATI

Direzione Generale
Ufficio del Personale

■ DURATA

6-9 settimane dall'incarico.