

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

■ OBIETTIVI

Individuare ed analizzare le performance specifiche
Definire piani di Sviluppo e Formazione
Definire Piani di incentivazione

■ PROCESSO DI LAVORO

- Definizione del modello di competenza: analisi dei documenti, svolgimento interviste, definizione e validazione del modello per profili di ruolo/mestiere/posizione.
- Definizione del processo e degli strumenti: definizione dei parametri e dei livelli di valutazione, degli item di competenza per ruoli/mestieri.
- Implementazione del sistema: compilazione delle schede, elaborazione mappa delle performance e colloquio di feedback.

■ SOGGETTI INTERESSATI

Interlocutori indicati dall'azienda.

■ DURATA

Da definire.