

VALUTAZIONE DEL POTENZIALE

■ OBIETTIVI

Identificare occasioni di sviluppo, di carriera e di cambiamento per tutte le risorse dell'azienda attraverso la raccolta e l'analisi delle competenze possedute in base al profilo richiesto.

Individuare ed evidenziare il valore aggiunto che i professionisti potranno fornire nel futuro.

■ PROCESSO DI LAVORO

- Definizione dell'intero impianto di valutazione

- Osservazione diretta: colloqui, incident, in basket, cases and situations.

- Osservazione indiretta: test psicoattitudinali, prove on line.

- Creazione delle condizioni per il miglioramento della qualità nella gestione delle risorse e dei processi aziendali in cui sono allocate.

- Realizzazione di un processo in cui il soggetto sia protagonista attivo e consapevole del suo percorso di sviluppo.

■ SOGGETTI INTERESSATI

Interlocutori indicati dall'azienda.

■ DURATA

Da definire.